



Аннотация учебной дисциплин
«Профессиональные стандарты и оценка труда персонала»

Область применения рабочей программы: рабочая программа учебной дисциплины является частью дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Управления персоналом».

Место учебной дисциплины в структуре профессиональной образовательной программы: данная учебная дисциплина относится к блоку профессиональных и специальных дисциплин.

Количество часов на освоение программы дисциплины:
максимальная учебная нагрузка обучающегося – 28 часов, включая:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 18 часов,
самостоятельной работы обучающегося – 10 часов.

Цель дисциплины: изучение методик построения эффективной системы мотивации и реализации стратегии организации, а также формирование навыков оценки деятельности персонала.

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

В результате изучения курса обучающийся будет

знать:

- понятие критериев оценки;
- группы, виды и уровни критериев оценки деятельности персонала;
- процесс разработки критериев оценки деятельности персонала;
- требования, предъявляемые к разработанным критериям;
- методы оценки деятельности персонала

уметь:

- ориентироваться в специфической терминологии и самостоятельно работать с учебной литературой;
- анализировать практические примеры оценки деятельности в организациях с формирования своего мнения о промахах и успехах внедрения;
- делать самостоятельные выводы по проблемам изучаемой дисциплины.



владеть:

- разработки критериев оценки;
- применения изученных методов оценки; применения методов оценки для разработки эффективной системы мотивации и достижения стратегических целей организации.